

*Fernando Afanador Núñez*

# **DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

**Obra actualizada con la Ley 50 de 1990  
disposiciones concordantes y Constitución  
política de Colombia 1991**

**1992**

**UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA**

# INDICE

	Páginas
INTRODUCCION .....	27
<b>PRIMERA PARTE</b> <b>DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO</b> <b>CAPITULO I</b>	
<b>ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DERECHO COLECTIVO</b> <b>DEL TRABAJO</b>	
PREAMBULO .....	33
COMUNIDADES PRIMITIVAS .....	33
LOS COLEGIOS ROMANOS .....	34
LAS GUILDAS .....	34
LAS CORPORACIONES DE OFICIOS O GREMIOS .....	35
EL FENOMENO LIBERAL .....	36
LOS MOVIMIENTOS OBREROS DEL SIGLO XIX INSPIRADORES DEL ACTUAL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO .....	37
INTERVENCIONISMO DE ESTADO .....	38
EPILOGO .....	38
<b>CAPITULO II</b> <b>INTRODUCCION AL ESTUDIO DEL DERECHO COLECTIVO</b> <b>DEL TRABAJO</b>	
CONCEPTO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. DEFINICIONES .	39
NATURALEZA JURIDICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO ..	41
SUJETOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO .....	42
FINES Y MEDIOS DE ACCION DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO .....	43
<i>Derecho de asociación sindical</i> .....	43

<i>Derecho a la contratación colectiva</i> .....	44
□ <i>Medios Accesorios del Derecho a la Contratación Colectiva</i> .....	44
• <i>La huelga</i> .....	44
• <i>El arbitramento</i> .....	45
<b>FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO</b> .....	45
<i>Constitución política</i> .....	46
<i>Leyes de la República</i> .....	46
<i>Convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo</i> ....	46
<i>Convención colectiva de trabajo</i> .....	47
<i>Decretos reglamentarios</i> .....	47
<i>Resoluciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i> .....	47
<i>Normas de aplicación supletoria</i> .....	47

### **CAPITULO III**

#### **EL DERECHO DE ASOCIACION COMO BASE DEL DERECHO COLECTIVO**

<b>RELACION DEL DERECHO DE ASOCIACION CON EL DERECHO DEL TRABAJO</b> .....	49
<b>DEFINICIONES Y ALCANCES GENERALES DEL DERECHO DE ASOCIACION Y DEL DERECHO DE REUNION</b> .....	50
<b>EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL EN COLOMBIA</b> .....	51
<i>Antecedentes generales</i> .....	51
<i>Normas de orden constitucional y legal declarativas del derecho de asociación sindical en Colombia</i> .....	54
<i>Normas protectoras del derecho de asociación y de la libertad sindical en Colombia</i> .....	56
<i>Declaraciones universales sobre el derecho de asociación</i> .....	57
– <i>Tratado de Versalles</i> .....	57
– <i>Declaración de Filadelfia</i> .....	57
– <i>Carta Internacional Americana de Garantías Sociales</i> .....	57
– <i>Declaración Universal de los Derechos del Hombre</i> .....	58
– <i>Carta encíclica “Rerum Novarum. Sobre la cuestión obrera” promulgada en mayo 15 de 1891</i> .....	58
– <i>Carta encíclica “Centesimus Annus” promulgada el día 1o. de mayo de 1991</i> .....	59
– <i>Carta encíclica “Laborem Exercens” de fecha 14 de septiembre de 1981</i> .	59
<b>DEFINICION DOCTRINARIA DE DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL .</b>	59
<b>DIFERENCIAS CONCEPTUALES ENTRE DERECHO DE ASOCIACION Y DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL</b> .....	60
<b>GARANTIAS TUTELADAS POR EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL</b> .....	60
<i>De autonomía para su organización interna</i> .....	60
<i>De aptitud jurídica para el ejercicio de sus derechos</i> .....	61
<b>APLICACION PRACTICA DEL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL EN COLOMBIA</b> .....	62
– <i>Convenio 87</i> .....	63
– <i>Convenio 98</i> .....	64
<b>EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL COMO GARANTIA UNIVERSALMENTE TUTELADA</b> .....	65

**SEGUNDA PARTE**  
**LA ORGANIZACION SINDICAL**  
**CAPITULO I**  
**INTRODUCCION**

ETIMOLOGIA, DEFINICIONES Y USOS DE LA EXPRESION SINDICATO .....	67
SINDICATO Y SINDICALISMO: DIFERENCIAS CONCEPTUALES .....	72
NATURALEZA JURIDICA DEL SINDICATO .....	72
DEMOCRACIA Y AUTONOMIA SINDICAL .....	75
LIBERTAD SINDICAL .....	75
UNIDAD, PLURALISMO Y PARALELISMO SINDICAL .....	78
MEDIOS DE PRESION O DE ACCION DIRECTA DE LOS SINDICATOS .....	79
<i>Boicot o boicoteo</i> .....	79
<i>Sabotaje</i> .....	79
<i>Label o membrete sindical</i> .....	80
<i>Ocupación de inmuebles empresariales o de lugares de trabajo</i> .....	80
MEDIOS DE PRESION PATRONAL O EMPRESARIAL (LOCK OUT) .....	81
CLASIFICACION DE LOS SINDICATOS .....	81
<i>De acuerdo con la doctrina</i> .....	81
<i>Sindicato abierto</i> .....	81
<i>Sindicato cerrado</i> .....	81
<i>Sindicato de empresa</i> .....	81
<i>Sindicato de industria o industrial</i> .....	82
<i>Sindicato de oficios</i> .....	82
<i>Sindicatos irregulares –amarillos, blancos y rojos–</i> .....	82
<i>Sindicato horizontal</i> .....	82
<i>Sindicato vertical</i> .....	82
<i>Sindicato mixto</i> .....	83
<i>Sindicato patronal</i> .....	83
<i>De acuerdo con la ley colombiana</i> .....	83
□ Artículo 356 del C.S.T.-40 de la ley 50 de 1990 .....	83
□ Sindicatos mixtos .....	84
PROHIBICION AFILIACION A VARIOS SINDICATOS DE LA MISMA	
CLASE .....	86
CRITICA A LA CLASIFICACION E INTEGRACION DE LOS SINDICATOS .....	86

**CAPITULO II**  
**ANTECEDENTES HISTORICOS DEL MOVIMIENTO SINDICAL OBRERO**

INTRODUCCION .....	89
EN FRANCIA .....	90
EN ALEMANIA .....	92
EN INGLATERRA .....	94
EN ITALIA .....	96
LAS ASOCIACIONES OBRERAS INTERNACIONALES .....	97
<i>La Primera Internacional</i> .....	97
<i>La Segunda Internacional</i> .....	99
<i>La Tercera Internacional</i> .....	100
<i>La Cuarta Internacional</i> .....	100
<i>Epítlogo sobre las internacionales</i> .....	101

**CAPITULO III  
EL FUERO SINDICAL**

DEFINICIONES Y ANALISIS .....	103
EVOLUCION LEGISLATIVA DEL FUERO SINDICAL EN COLOMBIA ....	105
CLASES DE FUERO SINDICAL .....	106
<i>Fuero de fundadores</i> .....	106
<i>Fuero de directivos (conocido también como fuero ordinario)</i> .....	107
<i>Fuero de Reclamantes (para los miembros de las comisiones de reclamos)</i> ...	107
<i>Fuero circunstancial o de protección general durante los conflictos colectivos previstos en el art. 25 del D. 2351/65</i> .....	111
<i>Fuero convencional</i> .....	113
EXCEPCIONES AL FUERO SINDICAL .....	113
JUSTAS CAUSAS PARA EL DESPIDO DE TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL .....	114
CAUSALES DE TERMINACION DEL CONTRATO LABORAL A TRABAJADORES AFORADOS SIN PREVIA CALIFICACION JUDICIAL ...	114
SANCIONES DISCIPLINARIAS A TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL .....	115

**CAPITULO IV  
FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES  
CAPITULO V  
REGIMEN INTERNO**

ASPECTOS GENERALES .....	121
<i>Introducción al tema</i> .....	121
<i>Nombre social y domicilio</i> .....	123
<i>Edad, capacidad y nacionalidad de los afiliados</i> .....	123
<i>Número mínimo de afiliados</i> .....	124
<i>Libros que debe llevar la organización sindical</i> .....	124
ACTO CONSTITUTIVO DEL SINDICATO .....	125
<i>Fundación</i> .....	125
<i>Notificación</i> .....	126
<i>Registro sindical: Efecto jurídico de la inscripción y publicación</i> .....	126
<i>Expulsión y separación de miembros de la organización sindical</i> .....	130
PERSONALIDAD JURIDICA .....	130
ESTATUTOS DE LA ORGANIZACION SINDICAL .....	132
<i>Adopción</i> .....	132
<i>Modificación de los estatutos y validez</i> .....	133
ORGANOS DE DIRECCION Y REPRESENTACION DEL SINDICATO ....	133
<i>Asamblea general</i> .....	133
<input type="checkbox"/> Clases de asambleas y periodicidad de sus reuniones .....	134
<input type="checkbox"/> Quórum de la asamblea y representación de los afiliados .....	134
<input type="checkbox"/> Requisitos para la validez de una asamblea general sindical .....	135
<i>Junta directiva</i> .....	135
<input type="checkbox"/> Requisitos para los miembros de la junta directiva .....	135
<input type="checkbox"/> Restricciones o prohibiciones para ser miembros de una junta directiva sindical .....	137
<input type="checkbox"/> Período de directivas y elección .....	137

<i>Comités ejecutivos y asesores</i> .....	137
<i>Disposiciones comunes</i> .....	138
□ Prueba del cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias .....	138
□ Constancias especiales en las actas .....	138
<b>FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES</b> .....	138
<b>PROHIBICIONES PARA SINDICATOS Y DIRECTIVOS SINDICALES.</b>	
<b>SANCIONES</b> .....	139
<i>De impedir la libertad de trabajo</i> .....	139
<i>De carácter general</i> .....	139
<i>Sanciones tanto para la organización sindical como para directivos</i> .....	140
<b>REGIMEN PATRIMONIAL</b> .....	140
<i>Presupuesto</i> .....	141
<i>Cuotas sindicales y depósito de los fondos del sindicato</i> .....	142
<i>Contabilidad</i> .....	143
<i>Críticas a las disposiciones sobre el manejo de fondos sindicales</i> .....	143
<b>DISOLUCION Y LIQUIDACION DEL SINDICATO</b> .....	143
<i>La disolución</i> .....	143
□ Causas de disolución .....	144
<i>"a) Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en los estatutos para este efecto"</i> .....	144
<i>"b) Por acuerdo, cuando menos, de las dos terceras partes (2/3) de los miembros de la organización, adoptado en asamblea general y acreditado con la firma de los asistentes"</i> .....	144
<i>"c) Por sentencia judicial"</i> .....	144
<i>"d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25), cuando se trate de sindicatos de trabajadores"</i> .....	145
<i>La liquidación</i> .....	147
<i>Cancelación del registro sindical</i> .....	148
<b>- CONCLUSIONES SOBRE EL EJERCICIO DEL DERECHO DE ASOCIACION Y DE LA ACTIVIDAD SINDICAL EN COLOMBIA</b> .....	148

**TERCERA PARTE**  
**EL CONFLICTO COLECTIVO DEL TRABAJO**  
**CAPITULO I**  
**CONCEPTOS Y CLASIFICACION**

<b>CONFLICTO SOCIAL Y CONFLICTO DEL TRABAJO</b> .....	151
<b>CLASIFICACIONES DOCTRINARIAS DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO</b> .....	152
<b>NUESTRA CLASIFICACION DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO</b> .....	154
- Directos .....	155
- Indirectos .....	155

**CAPITULO II**  
**LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO**

<b>INTRODUCCION Y DEFINICIONES</b> .....	159
<b>CARACTERISTICAS GENERALES</b> .....	161
<b>COMO FUENTE DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO</b> .....	161
<b>NATURALEZA JURIDICA</b> .....	162

<i>Teorías civilistas y contractualistas</i> .....	164
<i>Del mandato</i> .....	164
<i>Estipulaciones en favor de terceros o en favor de otro</i> .....	165
<i>De la gestión de negocios ajenos</i> .....	165
<i>Contrato por adhesión</i> .....	165
<i>Teorías de transición</i> .....	165
<i>De la solidaridad necesaria y del pacto social</i> .....	165
<i>De la representación legal</i> .....	166
<i>Del uso o costumbre industrial o profesional</i> .....	166
<i>Teorías jurídico-sociales</i> .....	166
<i>Del sindicalismo integral</i> .....	166
<i>De la ley delegada</i> .....	166
<i>Del ordenamiento corporativo</i> .....	166
<i>Del carácter mixto de la ley y del contrato</i> .....	167
<i>Opinión final sobre la naturaleza jurídica de la convención colectiva</i> .....	167
<b>CONTENIDO Y CLAUSULAS</b> .....	167
<i>Cláusulas de carácter general</i> .....	169
<i>Cláusulas normativas</i> .....	169
<i>Cláusulas obligacionales</i> .....	169
<i>Cláusulas sindicales</i> .....	170
<i>Cláusulas transitorias o accidentales</i> .....	170
<b>SUJETOS</b> .....	170
<b>FORMA DE CELEBRACION Y DEPOSITO</b> .....	171
<b>CRITERIOS DE INTERPRETACION APLICABLES</b> .....	171
<b>APLICACION CON RETROACTIVIDAD</b> .....	173
<b>CAUSALES DE EXTINCION, DE NULIDAD Y DE INEFICACIA</b> .....	174

### **CAPITULO III**

#### **REGIMEN LEGAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN COLOMBIA**

<b>CONSIDERACIONES DE CARACTER GENERAL</b> .....	175
<b>INTRODUCCION</b> .....	177
<b>PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA</b> .....	177
<i>Adopción del pliego de peticiones</i> .....	177
<i>Designación, facultades y deberes de los negociadores</i> .....	178
<i>Denuncia de la convención colectiva vigente</i> .....	180
<i>Acto de instalación</i> .....	181
<i>Asesoría en la mesa de negociaciones</i> .....	182
<i>Etapas de arreglo directo</i> .....	182
<b>ACTUACIONES SIGUIENTES A LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO</b>	
<b>CUANDO CONCLUYE SIN ACUERDO</b> .....	184
<b>LA HUELGA</b> .....	185
<i>Diversas clases de huelgas</i> .....	186
<i>Legales o legítimas</i> .....	186
<i>Ilegales o ilegítimas</i> .....	186
<i>De carácter laboral</i> .....	187
<i>Políticas</i> .....	187

<i>Pasiva</i> .....	187
<i>De solidaridad</i> .....	187
<i>¿Cuándo es procedente la huelga?</i> .....	187
<i>¿Quiénes pueden declarar la huelga?</i> .....	190
<i>Procedimiento para la declaratoria de huelga</i> .....	191
<i>Desarrollo de la huelga</i> .....	192
<i>Efectos jurídicos de la huelga</i> .....	192
<i>¿Cuándo termina la huelga?</i> .....	193
<i>Por decisión mayoritaria de los trabajadores</i> .....	193
<i>Por intervención del Ministerio de Trabajo con posterioridad a la declaratoria</i> .	193
<i>Cuando se prolonga por 60 días calendario o más</i> .....	194
<i>Cuando afecte gravemente intereses de la economía nacional</i> .....	194
<b>TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO</b> .....	194
<i>Procedencia del arbitramento en los conflictos colectivos de trabajo</i> .....	197
<i>Obligatorio</i> .....	197
<i>Voluntario</i> .....	197
<i>Extraordinarios</i> .....	197
<i>Por decisión de los trabajadores durante el desarrollo de la huelga</i> .....	197
<i>Por decisión de los trabajadores o por solicitud del Ministerio de Trabajo una vez declarada la huelga</i> .....	197
<i>Cuando la huelga se prolonga por 60 días o más</i> .....	198
<i>Por decisión presidencial</i> .....	198
<i>Integración del Tribunal de Arbitramento obligatorio y quórum</i> .....	198
<i>Integración del Tribunal de Arbitramento voluntario</i> .....	199
<i>Facultades del Tribunal de Arbitramento</i> .....	199
<i>Decisión de los árbitros</i> .....	199
<i>Término para fallar</i> .....	200
<i>Efecto jurídico y vigencia del fallo</i> .....	200
<i>Efecto accesorio de la integración de los tribunales de arbitramento</i> .....	201
<i>Recurso extraordinario de homologación</i> .....	201
<b>CAMPO DE APLICACION CUANDO EL SINDICATO AGRUPA A MENOS DE LA TERCERA PARTE DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA .</b>	201
<b>EXTENSION AUTOMATICA CUANDO EL SINDICATO AGRUPA A MAS DE LA TERCERA PARTE</b> .....	201
<b>EXTENSION POR ACTO GUBERNAMENTAL</b> .....	203
<b>ACCIONES DERIVADAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LA CONVENCION COLECTIVA</b> .....	203
<i>Acciones de los sindicatos</i> .....	204
<i>Acciones de los trabajadores</i> .....	204
<b>REVISION</b> .....	205
<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL REGIMEN DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN COLOMBIA</b> .....	206
– Cuadro variación normativa del proceso de la negociación colectiva en Colombia a partir de la expedición del C.S.T. ....	208

**CAPITULO IV  
PACTOS COLECTIVOS**

**CAPITULO V  
CONTRATO SINDICAL**

**CUARTA PARTE  
CAPITULO UNICO  
COMPETENCIA ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DE  
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

<b>PRESENTACION</b> .....	<b>213</b>
<b>DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO Y FUNCIONARIOS CON FACULTAD PARA EL EJERCICIO DE ESTAS COMPETENCIAS</b> .....	<b>214</b>
<i>Ministro de Trabajo y Seguridad Social</i> .....	<b>214</b>
<i>Subdirección de relaciones colectivas</i> .....	<b>214</b>
<i>División de reglamentación y registro sindical</i> .....	<b>216</b>
<i>División de vigilancia y control</i> .....	<b>216</b>
<i>Divisiones o secciones de trabajo y de inspección y vigilancia</i> .....	<b>217</b>
<i>Inspectores de trabajo y seguridad social</i> .....	<b>217</b>
<b>BIBLIOGRAFIA</b> .....	<b>219</b>
<b>OTROS TEXTOS CONSULTADOS</b> .....	<b>223</b>